

【別表1】令和3年度 スタイルファクトリー株式会社 賃金テーブル

「新型コロナウイルス感染症の感染拡大に伴う労働市場への影響等を踏まえた取り扱い」を適用し「令和2年度の一般賃金」を適用する。但し、派遣事業の拡大や経済の好転が見られた場合に限り、協定有効期限内であっても、労使協定の見直しを行う事とする。
 職種定義に関しては、日本標準職業分類(平成3年12月改定)分類項目名、説明及び内容例示に準ずる。
 退職金の支給に関しては、「派遣従業員退職金規定」に準ずる。

軽作業員(職業分類 K 78 782) 通勤手当に関しては、派遣就業規則第42条に基づき通勤に要する実費に相当する額を支給する。通勤手当の上限は月額¥12,480とする。尚、日雇いの場合の通勤手当上限額は日額¥576とする。

地域	項目(小)	基準値に能力・経験調整数値を乗じた値								
		基準値(0年)	1年	2年	3年	5年	10年			
東京都	基本時給	1,200	1,391	1,523	1,582	1,665	1,961			
千葉県・埼玉県	基本時給	1,109	1,287	1,408	1,463	1,540	1,813			
神奈川県	基本時給	1,151	1,335	1,461	1,518	1,598	1,882			
茨城県	基本時給	1,050	1,218	1,333	1,385	1,458	1,717			
	必要スキル	・マニュアルまたは上司の指示に従って、正確かつ迅速に対応 ・集中してミスなく作業を遂行する ・継続性を持って業務に対応 ・複数の取込人数をこなす事ができる ・出勤の点呼等が行える		【編成対応が求められる】 ・商品の知識や包装方法などに熟知し、優先順位をけながら編成対応 ・周囲と連携して作業を効率的に進める		【業務的業務を扱う】 ・担当業務において、充分経験を有しており、後輩の指導も行う ・複数の業務の経験を持ち、ローテーションで複数の業務を効率的かつ迅速・安全に対応 ・業務マニュアルを作成できる		【広範囲にわたる管理業務を扱う】 ・現場全体の業務を熟知しており、メンバーに対して業務の振り回しを行う ・効率的に業務が遂行されるように、全体の管理・計画を行う ・作業の効率化・短縮の実行計画検討・実施		【必須資格取得】 ・工業包装技士 ・包装管理士

選別作業員(職業分類 K 78 781) 通勤手当に関しては、派遣就業規則第42条に基づき通勤に要する実費に相当する額を支給する。通勤手当の上限は月額¥12,480とする。尚、日雇いの場合の通勤手当上限額は日額¥576とする。

地域	項目(小)	基準値に能力・経験調整数値を乗じた値								
		基準値(0年)	1年	2年	3年	5年	10年			
東京都	基本時給	1,201	1,393	1,524	1,584	1,666	1,963			
千葉県・埼玉県	基本時給	1,110	1,288	1,409	1,465	1,541	1,815			
神奈川県	基本時給	1,152	1,336	1,462	1,520	1,599	1,884			
茨城県	基本時給	1,051	1,219	1,334	1,387	1,459	1,719			
	必要スキル	・マニュアルまたは上司の指示に従って、正確かつ迅速に対応 ・集中してミスなく作業を遂行する ・継続性を持って業務に対応 ・複数の取込人数をこなす事ができる ・出勤の点呼等が行える		【編成対応が求められる】 ・商品の知識や包装方法などに熟知し、優先順位をけながら編成対応 ・周囲と連携して作業を効率的に進める		【業務的業務を扱う】 ・担当業務において、充分経験を有しており、後輩の指導も行う ・複数の業務の経験を持ち、ローテーションで複数の業務を効率的かつ迅速・安全に対応 ・業務マニュアルを作成できる		【広範囲にわたる管理業務を扱う】 ・現場全体の業務を熟知しており、メンバーに対して業務の振り回しを行う ・効率的に業務が遂行されるように、全体の管理・計画を行う ・作業の効率化・短縮の実行計画検討・実施		【必須資格取得】 ・工業包装技士 ・包装管理士

他に分類されないその他の選別・選別・包装等の職業(職業分類 K 78 789) 通勤手当に関しては、派遣就業規則第42条に基づき通勤に要する実費に相当する額を支給する。通勤手当の上限は月額¥12,480とする。尚、日雇いの場合の通勤手当上限額は日額¥576とする。

地域	項目(小)	基準値に能力・経験調整数値を乗じた値								
		基準値(0年)	1年	2年	3年	5年	10年			
東京都	基本時給	1,191	1,381	1,511	1,571	1,653	1,946			
千葉県・埼玉県	基本時給	1,101	1,277	1,397	1,452	1,528	1,799			
神奈川県	基本時給	1,143	1,325	1,450	1,507	1,586	1,867			
茨城県	基本時給	1,042	1,209	1,323	1,375	1,447	1,704			
	必要スキル	・マニュアルまたは上司の指示に従って、正確かつ迅速に対応 ・集中してミスなく作業を遂行する ・継続性を持って業務に対応 ・複数の取込人数をこなす事ができる ・出勤の点呼等が行える		【編成対応が求められる】 ・商品の知識や包装方法などに熟知し、優先順位をけながら編成対応 ・周囲と連携して作業を効率的に進める		【業務的業務を扱う】 ・担当業務において、充分経験を有しており、後輩の指導も行う ・複数の業務の経験を持ち、ローテーションで複数の業務を効率的かつ迅速・安全に対応 ・業務マニュアルを作成できる		【広範囲にわたる管理業務を扱う】 ・現場全体の業務を熟知しており、メンバーに対して業務の振り回しを行う ・効率的に業務が遂行されるように、全体の管理・計画を行う ・作業の効率化・短縮の実行計画検討・実施		【必須資格取得】 ・工業包装技士 ・包装管理士

陸上荷役・運搬作業員(職業分類 K 75 753) 通勤手当に関しては、派遣就業規則第42条に基づき通勤に要する実費に相当する額を支給する。通勤手当の上限は月額¥12,480とする。尚、日雇いの場合の通勤手当上限額は日額¥576とする。

地域	項目(小)	基準値に能力・経験調整数値を乗じた値								
		基準値(0年)	1年	2年	3年	5年	10年			
東京都	基本時給	1,288	1,493	1,633	1,698	1,787	2,105			
千葉県・埼玉県	基本時給	1,191	1,380	1,510	1,570	1,653	1,946			
	必要スキル	【正確な業務遂行が求められる】 ・倉庫内作業の基礎及び倉庫内で行われている業務を理解し、担当業務において正確・迅速に業務に対応(ミスがない) ・作業を効率的に行うために気をつけることを理解し、かつ安全に業務に対応 ・継続性を持って業務に対応 ・複数の取込人数をこなす事ができる ・出勤の点呼等が行える		【編成対応が求められる】 ・商品・荷物の特徴を理解し、それぞれに合わせて現場対応 ・安全に作業をするために注意すべき点を理解している ・周囲と連携して作業を効率的に進める		【リーダー的業務を扱う】 ・担当業務において、充分経験を有しており、後輩の指導も行う ・担当業務の責任を担って、効率的かつ迅速・安全に業務を遂行させる ・業務マニュアルを作成できる		【広範囲にわたる管理業務を扱う】 ・倉庫内・配送センター内の業務を包括的に管理している ・センター内の合理化・効率化の計画および実行、実行状況への対応 ・広範囲にわたるマネジメント業務(管理職)を行う		【必須資格取得】 ・倉庫管理主任者 ・ロジスティクスオペレーション3級、2級 ・運行管理者(貨物)

フォークリフト運転作業員(職業分類 E 68 684) 通勤手当に関しては、派遣就業規則第42条に基づき通勤に要する実費に相当する額を支給する。通勤手当の上限は月額¥12,480とする。尚、日雇いの場合の通勤手当上限額は日額¥576とする。

地域	項目(小)	基準値に能力・経験調整数値を乗じた値								
		基準値(0年)	1年	2年	3年	5年	10年			
東京都	基本時給	1,261	1,463	1,600	1,663	1,751	2,062			
千葉県・埼玉県	基本時給	1,166	1,353	1,480	1,538	1,619	1,907			
神奈川県	基本時給	1,210	1,404	1,536	1,596	1,680	1,979			
茨城県	基本時給	1,104	1,281	1,401	1,456	1,533	1,806			
	必要スキル	【正確な業務遂行が求められる】 ・倉庫内作業の基礎及び倉庫内で行われている業務を理解し、担当業務において正確・迅速に業務に対応(ミスがない) ・作業を効率的に行うために気をつけることを理解し、かつ安全に業務に対応 ・継続性を持って業務に対応 ・複数の取込人数をこなす事ができる ・出勤の点呼等が行える		【編成対応が求められる】 ・商品・荷物の特徴を理解し、それぞれに合わせて現場対応 ・安全に作業をするために注意すべき点を理解している ・周囲と連携して作業を効率的に進める		【リーダー的業務を扱う】 ・担当業務において、充分経験を有しており、後輩の指導も行う ・担当業務の責任を担って、効率的かつ迅速・安全に業務を遂行させる ・業務マニュアルを作成できる		【広範囲にわたる管理業務を扱う】 ・倉庫内・配送センター内の業務を包括的に管理している ・センター内の合理化・効率化の計画および実行、実行状況への対応 ・広範囲にわたるマネジメント業務(管理職)を行う		【必須資格取得】 ・倉庫管理主任者 ・ロジスティクスオペレーション3級、2級 ・運行管理者(貨物)

印刷・製本作業員(職業分類H 56 563)

通勤手当に関しては、派遣就業規則第42条に基づき通勤に要する実費に相当する額を支給する。通勤手当の上限は月額¥12,480とする。尚、日雇いの場合の通勤手当上限額は日額¥576とする。

地域	項目(小)	基準値に能力・経験調整数値を乗じた値									
		基準値(0年)	1年	2年	3年	5年	10年				
東京都	基本時給	1,189	1,380	1,509	1,568	1,650	1,945				
千葉県・埼玉県	基本時給	1,100	1,276	1,395	1,450	1,526	1,798				
	必要スキル	【新卒な業務を行う】 ・マニュアルまたは上司の指示に従って、正確かつ迅速に対応 ・集中してミスなく作業を遂行する ・継続性を持って業務に対応 ・簡単な新人教育ができる ・出勤の遅延等が行える		【職歴に応じた対応が求められる】 ・商品の知識や包装方法などに熟知し、優先順位をつけながら職務対応 ・周回と連携して作業を効率的に進める		【教育的業務を担う】 ・担当業務において、充分経験を有しており、後輩の指導も行う ・複数の業務の経験を通じ、ローテーションで複数の業務を効率的かつ迅速・安全に対応 ・業務マニュアルを作成できる		【成熟期にわたる管理業務を担う】 ・職場全体の業務を熟知しており、メンバーに対して業務の割り振りを行う ・効率的に業務が遂行されるように、全体の管理・計画を行う ・作業の効率化・品質の向上計画・実施		【必須資格取得】 ・工業包装技師士 ・包装管理士	

通信機器操作員(職業分類H 24 246)

通勤手当に関しては、派遣就業規則第42条に基づき通勤に要する実費に相当する額を支給する。通勤手当の上限は月額¥12,480とする。尚、日雇いの場合の通勤手当上限額は日額¥576とする。

地域	項目(小)	基準値に能力・経験調整数値を乗じた値									
		基準値(0年)	1年	2年	3年	5年	10年				
東京都	基本時給	1,237	1,435	1,571	1,632	1,718	2,022				
	必要スキル	【新卒な業務を行う】 ・マニュアルまたは上司の指示に従って、正確かつ迅速に対応 ・集中してミスなく作業を遂行する ・継続性を持って業務に対応 ・簡単な新人教育ができる ・出勤の遅延等が行える		【職歴に応じた対応が求められる】 ・商品の知識や包装方法などに熟知し、優先順位をつけながら職務対応 ・周回と連携して作業を効率的に進める		【教育的業務を担う】 ・担当業務において、充分経験を有しており、後輩の指導も行う ・複数の業務の経験を通じ、ローテーションで複数の業務を効率的かつ迅速・安全に対応 ・業務マニュアルを作成できる		【成熟期にわたる管理業務を担う】 ・職場全体の業務を熟知しており、メンバーに対して業務の割り振りを行う ・効率的に業務が遂行されるように、全体の管理・計画を行う ・作業の効率化・品質の向上計画・実施		【必須資格取得】 ・工業包装技師士 ・包装管理士	

飲料・たばこ検査工(職業分類H 62 624)

通勤手当に関しては、派遣就業規則第42条に基づき通勤に要する実費に相当する額を支給する。通勤手当の上限は月額¥12,480とする。尚、日雇いの場合の通勤手当上限額は日額¥576とする。

地域	項目(小)	基準値に能力・経験調整数値を乗じた値									
		基準値(0年)	1年	2年	3年	5年	10年				
東京都	基本時給	1,140	1,323	1,447	1,504	1,583	1,864				
神奈川県	基本時給	1,094	1,270	1,389	1,444	1,519	1,789				
	必要スキル	【新卒な業務を行う】 ・マニュアルまたは上司の指示に従って、正確かつ迅速に対応 ・集中してミスなく作業を遂行する ・継続性を持って業務に対応 ・簡単な新人教育ができる ・出勤の遅延等が行える		【職歴に応じた対応が求められる】 ・商品の知識や包装方法などに熟知し、優先順位をつけながら職務対応 ・周回と連携して作業を効率的に進める		【教育的業務を担う】 ・担当業務において、充分経験を有しており、後輩の指導も行う ・複数の業務の経験を通じ、ローテーションで複数の業務を効率的かつ迅速・安全に対応 ・業務マニュアルを作成できる		【成熟期にわたる管理業務を担う】 ・職場全体の業務を熟知しており、メンバーに対して業務の割り振りを行う ・効率的に業務が遂行されるように、全体の管理・計画を行う ・作業の効率化・品質の向上計画・実施		【必須資格取得】 ・工業包装技師士 ・包装管理士	

コールセンターオペレーター(職業分類E 42 429)

通勤手当に関しては、派遣就業規則第42条に基づき通勤に要する実費に相当する額を支給する。通勤手当の上限は月額¥12,480とする。尚、日雇いの場合の通勤手当上限額は日額¥576とする。

地域	項目(小)	基準値に能力・経験調整数値を乗じた値									
		基準値(0年)	1年	2年	3年	5年	10年				
東京都	基本時給	1,226	1,422	1,556	1,617	1,702	2,004				
千葉県・埼玉県	基本時給	1,134	1,315	1,438	1,495	1,574	1,853				
茨城県	基本時給	1,042	1,209	1,323	1,375	1,447	1,704				
	必要スキル	【インバウンド/アウトバウンド】 ・マニュアルに沿ってコールしない、接客対応 ・愛想化された内容で対応 ・不明点は顧客サービスバイザー(以下、SV)に確認、またはSVが対応		【インバウンド/アウトバウンド】 ・マニュアルに沿って基本的な商品やサービスの説明を一人で対応 ・不明点については自分で調べて、正しく顧客対応する		【インバウンド/アウトバウンド】 ・会社が提供している商品やサービス内容をほぼ網羅しており、顧客を待たせることなく対応 ・一次クレーム対応		【リーダー的業務を担う】 ・豊富な商品知識を持ち、他スタッフへのアドバイスが可能な ・他スタッフのスケジュール対応 ・二次クレーム対応		・SV業務(顧客管理、シフト管理など) ・特定業界(金融、医療)の知識があり、専門的な内容に対応 ・(前)担当業務のオペレーター ・プロバイダー受付	